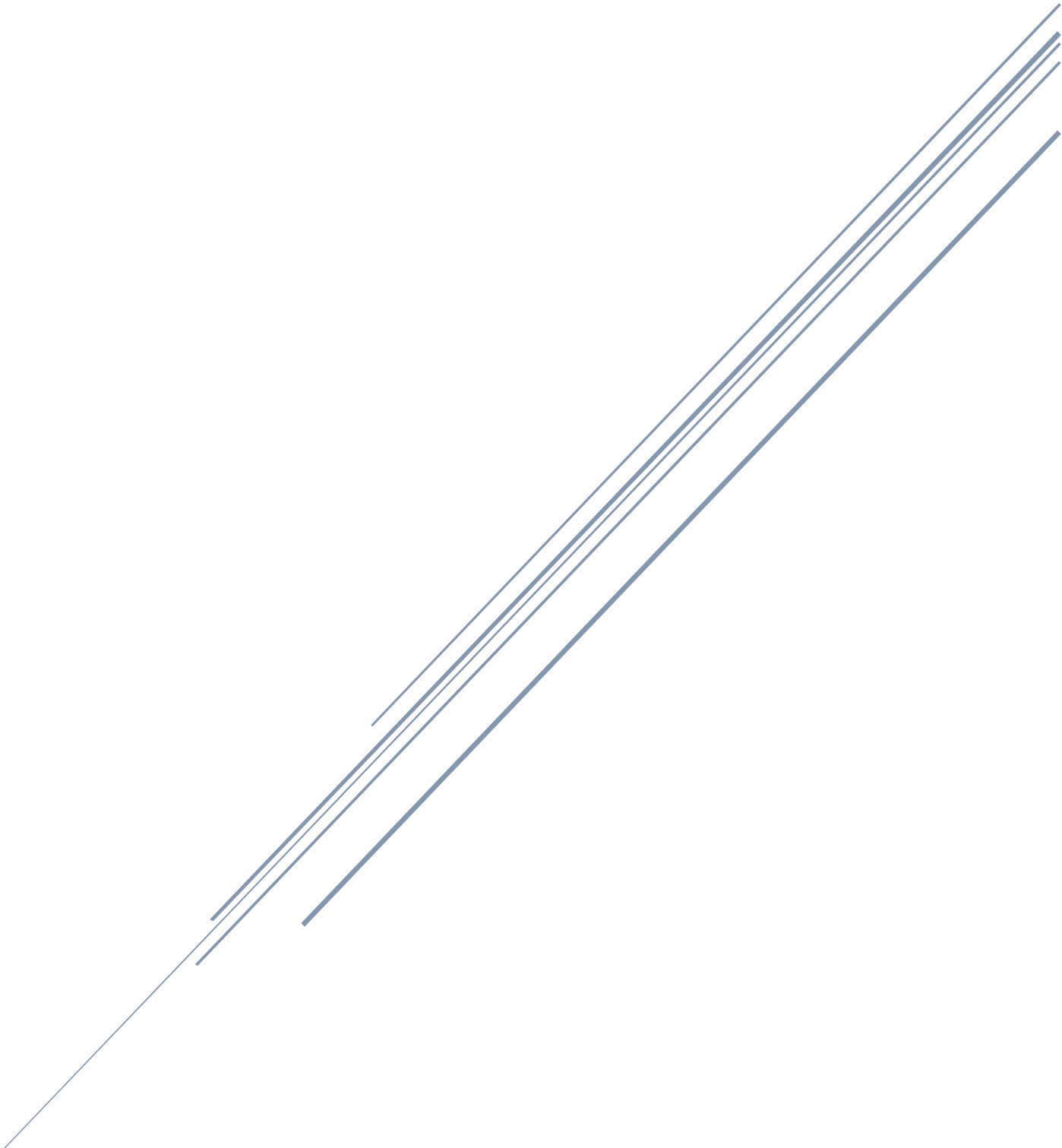


PERJANJIAN KINERJA
PERUBAHAN TAHUN 2025



SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025 SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RONI, A.Ks.

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. CECEP NURUL YAKIN, S.Pd., M.AP

Jabatan : Bupati Tasikmalaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

H. CECEP NURUL YAKIN, S.Pd., M.AP

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK PERTAMA,

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Kondisi tenteram dan tertib	Persentase pelayanan ketenteraman dan ketertiban umum	100 %
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan akuntabilitas kinerja perangkat daerah	Nilai reformasi birokrasi perangkat daerah	76 Poin

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.765.614.384,-	
2.	Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 12.232.362.210,-	

BUPATI TASIKMALAYA

H. CECEP NURUL YAKIN, S.Pd., M.AP

Singaparna, 28 Oktober 2025

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Jabatan : Sekretaris Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RONI, A.Ks.

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Pembina Tk.I
NIP. 19671225 199101 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terpenuhinya penunjang urusan pemerintahan daerah	Nilai evaluasi SAKIP perangkat daerah	80 Poin
		Nilai IKM perangkat daerah	88,05 Poin
2	Tersedianya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi	21 Dokumen
3	Terlaksananya pengadministrasian keuangan perangkat daerah	Persentase laporan pertanggungjawaban keuangan yang sesuai aturan	100 %
4	Terpenuhinya kebutuhan administrasi umum perangkat daerah	Cakupan pelayanan administrasi umum	100 %
5	Tersedianya kebutuhan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	100 %
6	Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase ketersediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100 %
7	Terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Cakupan pelaksanaan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	100 %

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Ket
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.765.614.384,-	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 90.924.000,-	
	- Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 62.924.000,-	
	- Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 10.000.000,-	
	- Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 18.000.000,-	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 5.572.344.374,-	
	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 5.572.344.374,-	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 389.406.010,-	
	- Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 138.729.000,-	
	- Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 25.761.010,-	
	- Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 14.500.000,-	
	- Fasilitas Kunjungan Tamu	Rp. 15.000.000,-	
	- Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 195.416.000,-	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 51.190.000,-	
	- Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 51.190.000,-	

Penyediaan Jasa Penunjang Rp. 2.159.550.000,-
Urusan Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Komunikasi, Rp. 75.000.000,-
Sumber Daya Air dan Listrik
- Penyediaan Jasa Pelayanan Rp. 2.084.550.000,-
Umum Kantor

Pemeliharaan Barang Milik Rp. 502.200.000,-
Daerah Penunjang Urusan
Pemerintahan Daerah

- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Rp. 170.000.000,-
Biaya Pemeliharaan dan Pajak
Kendaraan Perorangan Dinas
atau Kendaraan Dinas Jabatan
- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Rp. 250.000.000,-
Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan
Perizinan Kendaraan Dinas
Operasional atau Lapangan
- Pemeliharaan Peralatan dan Rp. 22.200.000,-
Mesin Lainnya
- Pemeliharaan/Rehabilitasi Rp. 60.000.000,-
Sarana dan Prasarana Gedung
Kantor dan Bangunan Lainnya

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks.
Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

Singaparna, Oktober 2025

SEKRETARIS



TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd
Pembina Tk. I
NIP. 19671225 199101 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERATURAN DAERAH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RONI, A.Ks.

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

PIHAK PERTAMA,

DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Pembina
NIP. 19700303 199703 1 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase tindak lanjut pelanggaran Perda dan Perkada	100%
2	Terlaksananya penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Perda dan Perkada yang ditegakan	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 914.514.700,-	
	Penegakan Peraturan Daerah Kabupaten/Kota dan Peraturan Bupati/Wali Kota	Rp. 914.514.700,-	
	- Sosialisasi Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 225.790.000,-	
	- Penanganan atas Pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 633.686.200,-	
	- Pengawasan atas Kepatuhan terhadap Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 55.038.500,-	

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks.
Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH



DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si
Pembina
NIP. 19700303 199703 1 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG SUMBER DAYA APARATUR
DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AGIS SUTISNA, S.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Aparatur dan Perlindungan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RONI, A.Ks.

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

PIHAK PERTAMA,

AGIS SUTISNA, S.Pd

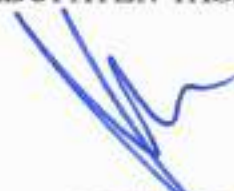
Pembina
NIP. 19721101 200604 1 013

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase ketersediaan sumber daya aparatur pelayanan ketenteraman dan ketertiban umum	25%
2	Tertanganinya gangguan ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase anggota Satpol PP dan Satlinmas yang kompeten	17 %

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 5.983.625.000,-	
	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.983.625.000,-	
	- Pemberdayaan Perlindungan Masyarakat dalam rangka Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 5.794.483.200,-	
	- Peningkatan Kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat Termasuk dalam Pelaksanaan Tugas yang Bernuansa Hak Asasi Manusia	Rp. 189.141.800,-	

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks.
Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG SUMBER DAYA
APARATUR DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT



AGIS SUTISNA, S.Pd
Pembina
NIP. 19721101 200604 1 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA BIDANG KETERTIBAN UMUM DAN
KETENTERAMAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DANY RAMDANI, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RONI, A.Ks.

Jabatan : Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

DANY RAMDANI, S.IP

Pembina
NIP. 19800721 200312 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase tindak lanjut gangguan trantibum	100%
2	Tertanganinya gangguan ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase gangguan trantibum yang dapat diselesaikan	100%

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran	Ket
1	Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 5.334.222.510,-	
	Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.334.222.510,-	
	- Kerjasama antar Lembaga dan Kemitraan dalam Teknik Pencegahan dan Penanganan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 2.231.604.000,-	
	- Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum melalui Deteksi Dini dan Cegah Dini, Pembinaan dan Penyuluhan, Pelaksanaan Patroli, Pengamanan, dan Pengawasan	Rp. 2.875.958.520,-	
	- Penindakan atas Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum Berdasarkan Perda dan Perkada melalui Penertiban dan Penanganan Unjuk Rasa dan Kerusuhan Massa	Rp. 88.500.000,-	
	- Penyediaan Layanan dasar dalam rangka Dampak Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 5.000.000,-	

- Pengadaan dan Pemeliharaan Rp. 133.159.990,-
Sarana dan Prasarana
Ketentraman dan Ketertiban
Umum

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks.

Pembina Utama Muda
NIP. 19690901 199303 1 004

KEPALA BIDANG KETERTIBAN
UMUM DAN KETENTERAMAN
MASYARAKAT



DANY RAMDANI, S.IP

Pembina
NIP. 19800721 200312 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HENDRA BUDI, S.Sos

Jabatan : Kepala Seksi Perlindungan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGIS SUTISNA, S.Pd.

Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Aparatur dan Perlindungan Masyarakat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

AGIS SUTISNA, S.Pd.

Pembina

NIP. 19721101 200604 1 013

PIHAK PERTAMA,

HENDRA BUDI, S.Sos

Penata Tk.I

NIP. 19720911 199503 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya dokumen yang memuat hasil pemberdayaan perlindungan masyarakat dalam rangka ketenteraman dan ketertiban umum	Jumlah dokumen yang memuat hasil pemberdayaan perlindungan masyarakat dalam rangka ketenteraman dan ketertiban umum	3 Dokumen

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG SUMBER DAYA
APARATUR DAN PERLINDUNGAN
MASYARAKAT



AGIS SUTISNA, S.Pd.

Pembina

NIP. 19721101 200604 1 013

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
MASYARAKAT



HENDRA BUDI, S.Sos

Penata Tk.1

NIP. 19720911 199503 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENYELIDIKAN DAN PENYIDIKAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NENI NUR'AENI, SH.,MH.

Jabatan : Kepala Seksi Penyelidikan dan Penyidikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Pembina

NIP. 19700303 199703 1 007

PIHAK PERTAMA,

NENI NUR'AENI, SH.,MH.

Penata Tk.I

NIP. 19840208 200604 2 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan penanganan atas pelanggaran Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	12 Laporan

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH



DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Pembina

NIP. 19700303 199703 1 007

KEPALA SEKSI PENYELIDIKAN
DAN PENYIDIKAN



NENI NUR'AENI, SH.,MH.

Penata Tk.I

NIP. 19840208 200604 2 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAPASITAS PERSONIL
DAN PEMBINAAN MASYARAKAT
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SYARIF TAUFIQ DARMAWAN, S.Ag., M.H.

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Kapasitas Personil dan Pembinaan Masyarakat

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGIS SUTISNA, S.Pd.

Jabatan : Kepala Bidang Sumber Daya Aparatur dan Perlindungan Masyarakat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

AGIS SUTISNA, S.Pd.

Pembina

NIP. 19721101 200604 1 013

PIHAK PERTAMA,

SYARIF TAUFIQ DARMAWAN, S.Ag., M.H.

Penata Tk. I

NIP. 19720704 200901 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya peningkatan kapasitas SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat	Jumlah SDM Satuan Polisi Pamong Praja dan Satuan Perlindungan Masyarakat yang ditingkatkan kapasitasnya	128 Orang

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG SUMBER
DAYA APARATUR DAN
PERLINDUNGAN MASYARAKAT

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN
KAPASITAS PERSONIL DAN
PEMBINAAN MASYARAKAT



AGIS SUTISNA, S.Pd.
Pembina
NIP. 19721101 200604 1 013



SYARIF TAUFIQ DARMAWAN, S.Ag., M.H.
Penata Tk. I
NIP. 19720704 200901 1 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERRY SUNARDI, S.IP

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Jabatan : Sekretaris

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 19671225 199101 1 001


ERRY SUNARDI, S.IP
Penata Tk.I
NIP. 19710301 200701 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12 Paket
2	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	12 Paket
3	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 Dokumen
4	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu	12 Laporan
5	Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi	12 Laporan
6	Tersedianya peralatan dan mesin lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	3 Unit
7	Tersedianya jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah Laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan
8	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Laporan
9	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	12 Unit
10	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional dan lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	16 Unit

11	Terlaksananya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	20 Unit
12	Terlaksananya pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara / direhabilitasi	1 Unit
13	Terlaksananya Layanan Umum dan Kepegawaian	Jumlah dokumen rekapitulasi pelayanan administrasi umum	12 Dokumen
		Jumlah dokumen layanan kepegawaian	12 Laporan
		Jumlah dokumen pembinaan dan evaluasi kinerja pegawai	2 Dokumen
		Jumlah dokumen pelaksanaan pembinaan dan evaluasi Standar Pelayanan (SP) dan Standar Operasional Prosedur (SOP)	2 Dokumen
		Jumlah laporan pengaduan masyarakat yang diterima oleh Satpol PP Kabupaten Tasikmalaya	12 Laporan

SEKRETARIS



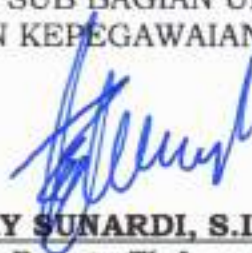
TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Pembina Tk.I

NIP. 19671225 199101 1 001

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA SUB BAGIAN UMUM
DAN KEPEGAWAIAN



ERRY SUNARDI, S.IP

Penata Tk.I

NIP. 19710301 200701 1 010



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IRAWANDI, S.IP

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Jabatan : Sekretaris

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd

Pembina Tk.I

NIP. 19671225 199101 1 001

IRAWANDI, S.IP

Penata Tk.I

NIP. 19750502 200701 1 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan	Jumlah dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan	21 Dokumen
2	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan	599 Orang/Bulan
3	Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan	12 Laporan

Singaparna, Oktober 2025

SEKRETARIS

KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN
DAN KEUANGAN



TATAN WARSIKA, S.Pd., M.Pd
Pembina Tk.I
NIP. 19671225 199101 1 001



IRAWANDI, S.IP
Penata Tk.I
NIP. 19750502 200701 1 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM DAN KERJASAMA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.

Jabatan : Kepala Seksi Ketertiban Umum dan Kerjasama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DANY RAMDANI, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



DANY RAMDANI, S.IP
Pembina
NIP. 19800721 200312 1 008



EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.
Penata Tk. I
NIP. 19820105 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya kerjasama antar lembaga dan kemitraan dalam Teknik pencegahan kejahatan	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan kerja sama antar lembaga dan kemitraan dalam teknik pencegahan kejahatan	1 Dokumen
2	Tersedianya pelayanan dasar kepada warga negara yang terkena dampak penegakan Perda dan Perkada	Jumlah laporan penyediaan layanan dampak penegakan Perda dan Perkada yang terlayani	1 Laporan
3	Tersedianya sarana dan prasarana ketenteraman dan ketertiban umum	Jumlah sarana dan prasarana ketenteraman dan ketertiban umum	249 Unit

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG KETERTIBAN
UMUM DAN KETENTERAMAN
MASYARAKAT

KEPALA SEKSI KETERTIBAN UMUM
DAN KERJASAMA


DANY RAMDANI, S.IP
Pembina

NIP. 19800721 200312 1 008


EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.
Penata Tk. I

NIP. 19820105 201101 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI PEMBINAAN, PENGAWASAN DAN PENGADUAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Pembinaan, Pengawasan dan Pengaduan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Penegakan Peraturan Daerah

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si

Pembina

NIP. 19700303 199703 1 007

PIHAK PERTAMA,

EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.

Penata Tk. I

NIP. 19820105 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya sosialisasi penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Jumlah laporan hasil pelaksanaan sosialisasi penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	1 Laporan
2	Terlaksananya pembinaan, penyuluhan dan pengawasan terhadap kepatuhan dalam pelaksanaan Perda dan Perkada	Jumlah laporan hasil pembinaan, penyuluhan, dan pengawasan terhadap kepatuhan dalam pelaksanaan Perda dan Perkada	12 Laporan

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG PENEGAKAN
PERATURAN DAERAH

Plt. KEPALA SEKSI PEMBINAAN,
PENGAWASAN DAN PENGADUAN



DEDE SOBANDI, ST.,MM.,M.Si
Pembina
NIP. 19700303 199703 1 007

EGIH FREGIANSYAH, S.Sos.
Penata Tk. I
NIP. 19820105 201101 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
KEPALA SEKSI OPERASI DAN PENGENDALIAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EPI RUSNANDAR, S.IP

Jabatan : Kepala Seksi Operasi dan Pengendalian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DANY RAMDANI, S.IP

Jabatan : Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Singaparna, Oktober 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



DANY RAMDANI, S.IP

Pembina

NIP. 19800721 200312 1 008



EPI RUSNANDAR, S.IP

Penata Tk.I

NIP. 19710810 200701 1 007

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN TASIKMALAYA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya penindakan atas gangguan ketenteraman dan ketertiban umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa	Jumlah laporan gangguan ketenteraman dan ketertiban umum berdasarkan Perda dan Perkada melalui penertiban dan penanganan unjuk rasa dan kerusuhan massa yang dilakukan penindakan	12 Laporan
2	Terlaksananya pencegahan gangguan ketenteraman dan ketertiban umum melalui deteksi dini dan cegah dini, pembinaan dan penyuluhan, pelaksanaan patroli dan pengawalan	Jumlah laporan gangguan ketenteraman dan ketertiban umum melalui deteksi dini dan cegah dini, pembinaan dan penyuluhan, pelaksanaan patroli dan pengawalan	12 Laporan

Singaparna, Oktober 2025

KEPALA BIDANG KETERTIBAN
UMUM DAN KETENTERAMAN
MASYARAKAT

KEPALA SEKSI OPERASI
DAN PENGENDALIAN


DANY RAMDANI, S.IP
Pembina
NIP. 19800721 200312 1 008


EPI RUSNANDAR, S.IP
Penata Tk.I
NIP. 19710810 200701 1 007