

2025

PERUBAHAN RENCANA KERJA

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA

Jln. Sukapura II Kompleks Perkantoran
Singaparna
(0265) 543457
satpolpp@tasikmalayakab.go.id

KATA PENGANTAR



Puji dan syukur senantiasa kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, penyusunan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya Tahun Anggaran 2025 telah selesai disusun. Renja perubahan ini memuat tentang Rencana Kinerja yang diusulkan berdasarkan Kebijakan, Program, Sasaran dan Kegiatan, untuk menjadi pedoman kegiatan Tahun Anggaran 2025 perubahan yang telah disesuaikan dengan rencana strategis dari Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas kami menyadari benar bahwa dalam penyusunan Renja Perubahan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya Tahun Anggaran 2025 ini masih terdapat kekurangan, untuk itu kami mohon untuk dapat dimaklumi. Kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan dokumen ini.

Akhir kata, semoga Renja Perubahan ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai acuan dalam pencapaian tujuan, sasaran dan target capaian kinerja serta sebagai pedoman pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan pada Tahun 2025, sehingga menghasilkan dokumen perencanaan yang baik dalam rangka mendukung pembangunan di Kabupaten Tasikmalaya.

Singaparna, 23 Juli 2025

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks

NIP. 19690901 199303 1 004

DAFTAR ISI



KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... ii

BAB 1 PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang 1

1.2. Landasan Hukum 3

1.3. Maksud dan Tujuan..... 7

1.4. Sistematika Penulisan..... 8

BAB 2 EVALUASI RENJA SATPOL PP SAMPAI DENGAN TRIWULAN I TAHUN 2025..... 11

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Satpol PP Sampai Dengan Triwulan I dan Capaian Renstra Satpol PP Tahun 2024 11

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Satpol PP 25

2.3. Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satpol PP..... 26

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan Tahun 2025 28

BAB 3 PERUBAHAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN..... 36

BAB 4 PENUTUP 45

BAB I

PENDAHULUAN



Rencana Kerja merupakan dokumen perencanaan

Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah.

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

BAB II

EVALUASI RENJA SATPOL PP SAMPAI DENGAN TRIWULAN I TAHUN 2025



Evaluasi merupakan suatu proses pemantauan dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan Pembangunan serta menilai hasil realisasi kinerja dan keuangan untuk memastikan tercapainya target secara ekonomis, efisien dan efektif.

2.1

Evaluasi Pelaksanaan Renja Satpol PP Sampai Dengan Triwulan I Tahun 2025 dan Capaian Renstra Satpol PP Tahun 2024

2.2

Analisis Kinerja Pelayanan Satpol PP

2.3

Isu – Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Satpol PP

2.4

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan Tahun 2025

BAB III

PERUBAHAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN



Perubahan Rencana Kerja dan Pendanaan merupakan perubahan rumusan program dan kegiatan berdasarkan berbagai pertimbangan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran

BAB IV

PENUTUP



Pada penutup perlu disajikan catatan penting yang perlu mendapat perhatian dalam pelaksanaan atau ketersediaan sumber daya kegiatan, kaidah pelaksanaan, rencana tindak lanjut perbaikan pencapaian target kinerja.

BAB 4

PENUTUP

Perubahan Rencana Kerja disusun agar pelaksanaan program dan kegiatan lebih terkoordinasi dan sinergis untuk pencapaian tujuan dan sasaran Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya, selanjutnya Rencana Kerja Perubahan Badan ini dijadikan sebagai bahan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) serta prioritas dan plafon anggaran sementara (PPAS) perubahan dan APBD perubahan Tahun 2025.

Dalam pelaksanaan Perubahan Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Tasikmalaya Tahun 2025, memperhatikan kaidah-kaidah sebagai berikut :

1. Memperhatikan Hasil Capaian Evaluasi Kinerja Sub Kegiatan sampai dengan Triwulan I Tahun 2025;
2. Memperhatikan tujuan dan sasaran yang dikehendaki;
3. Kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaannya;
4. Memperhatikan keberlanjutan untuk menjaga konsistensi pembangunan.

Pencapaian pelaksanaan target yang direncanakan dalam realisasinya tentunya ada yang tidak sesuai target atau disisi lain dapat melebihi target yang telah ditetapkan. Untuk itu, diperlukan evaluasi target kinerja dan anggaran untuk menentukan rencana tindaklanjut sebagai bahan perencanaan pelaksanaan kinerja program kegiatan pada tahun yang akan datang agar terlaksana sesuai target yang diharapkan.

Singaparna, 23 Juli 2025

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN TASIKMALAYA



RONI, A.Ks

NIP. 19690901 199303 1 004